



Reg Andres, P.Eng. FCSCE

President, Canadian Society for Civil
Engineering

president@csce.ca

Tel: 514-933-2634, ext 2

Bonjour

2015 est parmi nous avec les traditionnelles résolutions du Nouvel An. Je n'ai pas l'habitude de prendre des résolutions sur le plan personnel. Cependant, ma première résolution pour 2015 est de réaliser plusieurs des « grands » programmes et idéaux que nous avons envisagés pour la SCGC. Le début d'une nouvelle année est un bon moment pour affirmer nos buts et nos objectifs et les documenter afin de mesurer notre responsabilité et démontrer les progrès accomplis. Cette lettre met l'accent sur nos résolutions de 2015 et sur la façon dont nous avons réalisé celles de 2014.

Que s'est-il passé? Que se passe-t-il? Que se passera-t-il?

En 2014, la SCGC a établi que nous avons besoin d'un mécanisme nous permettant de rapporter à nos membres les progrès accomplis dans l'avancement des buts de notre Vision 2020. Plus particulièrement, comment pourrions-nous mesurer nos progrès dans l'avancement de nos trois orientations stratégiques ? Il nous fallait une sorte de fiche de rendement.

En juin dernier, nous avons fait notre première tentative et publié le premier document. Il était organisé en trois catégories liées à nos orientations et objectifs stratégiques. Ces objectifs représentaient les premières étapes vers la création d'activités ciblées pour chacun de nos buts. Dans un certain sens, il était plus

important d'avoir un cadre dans lequel les progrès réalisés pouvaient être mesurés et rapportés que les objectifs sélectionnés pour 2014.

Nous avons maintenant publié notre résumé des réalisations basé sur le rapport original. C'est notre première vraie « fiche de rendement ». Vous trouverez cette fiche 2014 sur le site web de la SCGC. Voici un commentaire de synthèse sur ces réalisations.

Rapport sur les réalisations stratégiques de 2014

Le travail accompli en 2014 a fourni des résultats satisfaisants pour les activités programmées en début d'année. Nous avons pris une mesure audacieuse pour identifier un indicateur de rendement clé afin de mesurer le succès de ces activités en termes d'adhésions à la SCGC. Notre cible est d'augmenter le nombre des adhésions à 10 000 membres d'ici 2020. Le nombre actuel est de près de 4 000 membres. Atteindre cette cible renforcera la SCGC avec les nouvelles ressources (bénévoles et fonds) qui nous permettront de réaliser des objectifs encore plus importants et d'avoir une influence et une reconnaissance plus étendues dans la société canadienne.

Qu'est-ce qui a donc fait que 2014 fut une année de progrès? Voici un aperçu de quelques-unes des réalisations contenues dans le Rapport des réalisations stratégiques de 2014.

1, Bonification des services aux membres. En 2014 nous avons mis en place deux processus / mécanismes de communication pour informer les membres de la SCGC de nos activités clés. Le premier est la fiche de rendement annuelle couvrant les progrès internes accomplis dans la réalisation des objectifs de la Société. Le deuxième est le nouveau bulletin électronique qui fournit des informations sur les activités internes et externes de la SCGC pouvant intéresser nos membres.

La réalisation d'un sondage des membres en 2014 a fourni des informations importantes qui furent utilisées pour l'établissement de priorités dans le travail de la Société basées sur les besoins des membres d'une manière stratégique. C'est là un des succès qui ont eu le plus d'impacts.

Un nouveau Comité de gestion de l'ingénierie fut créé par le conseil d'administration dans le but d'accroître la pertinence de la SCGC pour les praticiens. Les occasions de partager les connaissances intéressant cette frange d'ingénieurs civils en plus des activités plus générales menées notamment par le biais de conférences spécialisées et de la promotion de notre profession furent ciblées dans le but d'attirer des adhésions d'ingénieurs praticiens.

2. Croître avec les jeunes. Une réalisation importante pour notre jeunesse fut de fournir une plus grande visibilité à nos étudiants et jeunes professionnels au congrès annuel. Cela comprenait la mise en place d'une simple structure

organisationnelle pour augmenter les interactions entre notre jeunesse et les autres participants. Les réactions à notre congrès 2014 ont indiqué que nous avons fait des progrès pour rehausser le profil de nos jeunes ingénieurs civils. C'est un début.

3. Leadership en matière d'infrastructures durables. En 2014, nous avons accru le profil et l'influence de la SCGC en dehors de ses opérations et en particulier dans le domaine des infrastructures durables en poursuivant nos activités de coopération avec d'autres organisations nationales. Celles-ci incluent le Bulletin de rendement des infrastructures canadiennes (préparation de l'édition de 2015) et le concept d'élaboration d'un Système de notation de la durabilité pour les infrastructures.

Rapport sur les initiatives stratégiques 2015

En plus de la « fiche de rendement » de nos réalisations, nous avons élaboré un deuxième document qui résume une nouvelle série d'objectifs pour 2015. Il s'agit de notre deuxième tentative pour définir nos résolutions pour la Nouvelle Année. Ce document se trouve sur le site web de la SCGC. Cette fois, les objectifs ont été élaborés dans un processus plus organisé visant à identifier et prioriser des activités basées sur les résultats de l'atelier du conseil d'administration de novembre 2014. Les priorités pour 2015 furent révisées et adoptées au dernier conseil d'administration y compris l'approbation du budget 2015 nécessaire au financement des activités priorisées.

1. *Bonification des services aux membres.* En 2015, nous continuerons à mettre l'accent sur les communications entre nos Divisions / Comités et les Régions / Sections avec un lien de communication plus formel par une représentation des divisions au sein des conseils régionaux.

Un autre objectif fut ajouté consistant à introduire une nouvelle forme de reconnaissance des membres qui donnent leur temps à la SCGC par une communication qui accroît leur profil auprès de leurs employeurs, et ce en appréciation de leurs services bénévoles à la SCGC.

2. *Croître avec les jeunes.* Cet important objectif comprend plusieurs nouvelles initiatives pour 2015 visant à améliorer les avantages de l'adhésion des membres étudiants et des membres associés. Il est essentiel de capter les membres étudiants et de tenter de limiter la perte de ces membres une fois qu'ils ont obtenu leur diplôme. Mettre en relation des conseillers praticiens avec les chapitres étudiants par l'intermédiaire des conseillers de faculté et des sections locales va assurément attirer l'intérêt des étudiants pour la SCGC. Par ailleurs, la mise en place d'une stratégie de mentorat est en préparation dans un certain nombre de villes afin de répondre à la question des avantages offerts aux nouveaux diplômés.
3. *Leadership en matière d'infrastructures durables.* Les activités de la SCG

visant à atteindre cet objectif est la continuation de plusieurs initiatives de 2014. Dans le contexte de la mise en place d'un processus formel d'élaboration d'énoncés de principes de la SCGC, nous sommes en train d'élaborer des énoncés de principes dans deux domaines spécifiques. Le premier livre blanc / énoncé de principes portera sur l'adoption d'un système de notation de la durabilité pour les infrastructures. Le second concernera le développement durable de l'Arctique face aux impacts du changement climatique dans le Nord ainsi que les impacts économiques émergents liés au développement des ressources inexploitées. Enfin, la SCGC poursuit son rôle dans le Bulletin de rendement des infrastructures canadiennes en partenariat avec la FCM, l'ACTP et l'ACC. La deuxième édition du Bulletin est prévue en 2015.

Telles sont nos résolutions pour 2015.

Le saviez-vous?

Au risque de me répéter j'aimerais souligner une fois de plus le sentiment qu'ont les dirigeants de la SCGC que nous accomplissons des progrès dans notre mission et dans l'atteinte de nos objectifs. Voici une autre citation attribuée à Henry Ford, le fondateur de Ford Motor Company...

Si tout le monde avance ensemble, alors le succès prend soin de lui-même...[Henry Ford](#)

Nous sentons à bien des égards ce mouvement au sein des différentes composantes de notre organisation et en continuant à nous concentrer sur nos orientations stratégiques, nous accomplirons de grandes choses. Un grand merci à tous nos bénévoles!

Reg Andres, P.Eng. FCSCE

Copyright © 2015, All rights reserved.

Canadian Society for Civil Engineering/Société canadienne de génie civil

4877 Sherbrooke St. W., Westmount QC H3Z 1G9

Tel. 514-933-2634 ext. 2 - Fax - 514-933-3504

www.csce.ca

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)