



**Reg Andres, P.Eng. FCSCE**

President, Canadian Society for Civil  
Engineering

[president@csce.ca](mailto:president@csce.ca)

Tel: 514-933-2634, ext 2

### **Bonjour**

La saison des fêtes est déjà à nos portes. Que le temps passe vite! À tous les membres de la SCGC, je vous présente mes meilleurs vœux et vous souhaite une belle période des fêtes. En ce moment précieux passé avec nos proches et où notre attention se porte sur la famille et qui ponctue la fin d'une autre année, mon message sera court et portera sur une brève revue de quelques activités récentes et importantes.

### **Que s'est-il passé? Que se passe-t-il? Que se passera-t-il?**

Durant la première fin de semaine de décembre, nous avons tenu notre atelier annuel du conseil d'administration le samedi et le conseil d'administration le dimanche. L'atelier fut un événement réussi auquel tous les participants ont contribué activement. L'atelier était conçu pour préparer le terrain à un "plan d'action" pour la mise en œuvre de la vision de la SCGC. Nous avons rêvé quelque peu à ce que la SCGC pourrait être dans 5, 10 et 20 ans. Il est stimulant d'étudier les possibilités. L'essence de l'atelier était de reconnaître que le plan stratégique et la vision qui le sous-tend est ou sont une description d'en haut vers le bas des buts que nous souhaitons atteindre. Le plan d'action mettra en place des activités spécifiques pour chaque comité, division, région, section ainsi que pour chaque personne de la SCGC car, collectivement, nous porterons la vision, un processus du bas vers le haut. Nous avons commencé avec les résultats de

l'atelier du conseil d'administration de 2012 qui a donné lieu à une longue liste d'activités potentielles que la SCGC pourra mener pour répondre à nos trois orientations stratégiques. Cela a fourni de bonnes idées pour contribuer à l'élaboration de notre plan d'action.

Nous sommes encore à assembler le contenu de notre plan à partir des résultats de notre atelier de 2013 et je peux vous dire qu'un certain nombre d'activités ont déjà été entamées. Ces activités sont conçues à partir des décisions prises lors du conseil d'administration qui a suivi l'atelier devant initier des actions qui mènent la Société à mettre l'accent sur notre vision et nos objectifs. Nous avons identifié deux axes qui articulent notre plan d'action : mobilité et visibilité

Mobilité – améliorer les processus et les activités actuels pour renforcer le fonctionnement global de la SCGC en mettant l'emphase sur la mise en place d'une relation plus étroite entre les régions / sections et les divisions / comités. Nous devons avoir une organisation fonctionnelle forte, active et viable si nous voulons répondre efficacement au deuxième concept de visibilité. Le conseil d'administration a approuvé la création d'un nouveau comité de programme pour traiter de la gestion de projet. Le CCR a entamé un processus de contacts avec toutes les sections par les v.-p. régionaux, le v.-p. principal et le président afin de renforcer les liens avec ce comité.

Visibilité – être vu et entendu sur la scène nationale. La SCGC doit se faire entendre et être "visible" sur les questions nationales liées aux infrastructures et au génie civil. Des activités récentes ont préparé le terrain pour cette visibilité dont le Bulletin de rendement des infrastructures canadiennes et un système national de notation de la durabilité pour les infrastructures, deuxième initiative lancée et menée par la SCGC. À propos du Bulletin de rendement, le Comité directeur a sélectionné l'Institut urbain du Canada comme organisation partenaire pour aider à livrer les prochaines itérations du Bulletin de rendement. Cette étape est stratégique dans le processus de maturation du bulletin de rendement. Ces activités et d'autres feront partie de notre stratégie de "visibilité". Le conseil d'administration a approuvé la scission du Comité des publications et des communications afin de renforcer chacune de ces activités individuellement. Celles-ci seront aussi importantes pour renforcer les aspects de "visibilité" de notre plan.

C'est donc un processus dynamique qui implique diverses actions à venir que nous entamons. Je tiens à remercier Tony Bégin de s'être joint à moi pour les préparatifs de l'atelier. Sa vision de l'avenir et son énergie à donner forme à la vision créent une dynamique de leadership stimulante pour les perspectives de notre voyage à venir et, ultimement, feront la différence. Je remercie aussi Doug Salloum, notre directeur exécutif, et son personnel à Montréal pour leur leadership dans la défense de notre vision et pour leur engagement avec tous les différents groupes qui forment la famille SCGC en apportant leur assistance et en prodiguant des conseils au besoin. Et je remercie, bien sûr, les membres du conseil d'administration pour leur appui et leur enthousiasme durant l'atelier et la réunion

---

du conseil d'administration de la fin de semaine.

**Le saviez-vous?**

Il reste moins d'une semaine pour la saison des fêtes ! À vous tous, membres de la SCGC et à vos familles, je vous souhaite un joyeux temps des fêtes

Reg Andres, P.Eng. FCSCE

*Copyright © 2013 Canadian Society for Civil Engineering, All rights reserved.*

My personal list.

**Our mailing address is:**

Canadian Society for Civil Engineering

4877 Sherbrooke St. West

Westmount, Qc H3Z 1G9

Canada

[Add us to your address book](#)

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

---