



**Reg Andres, P.Eng. FCSCE**

President, Canadian Society for Civil  
Engineering

Président - SCGC

[president@csce.ca](mailto:president@csce.ca)

Tel: 514-933-2634, ext 2

## Welcome

It's hard to believe the first quarter of 2015 is now history. Without a doubt things have been and continue to be very busy for CSCE. I am beginning to get anxious because I realize in 2 months I will be completing my term as President of this amazing organization and I feel there is still so much I need to do. In reality I know I will not be the one guiding all the things that have been started but the good news is that CSCE's Vision 2020 is very clear in our sights guiding the Society's activities. It is a little premature to get retrospective about the past few years as I get ready to turn over the reins to our next President and my good friend, Tony Begin. Today I am happy to report on some of the activities that are keeping CSCE volunteers busy.

## What has happened? What is happening? What is going to happen?

In 2014 CSCE revised its By-laws to align with the requirements of the new Not-for-Profit legislation. For the past few months an ad-hoc committee of the Board has been reviewing a number of additional changes. These are house-keeping changes addressing issues such as cleansing the By-law references to organizations that no longer exist. These proposed changes will be coming to the membership in due course.

This is the second step of a three part process that was initiated in 2013 to undergo our By-laws review. These first two steps are relatively straight-forward revisions and not intended to change any operational processes of the Society. A proposed third step in the process will be a review of a variety of issues that have been raised over the years that are more significant in the terms of operations and

---

governance of the Society. Some of these issues will require a significantly broader consideration and more time to review. For the moment we have been keeping a “parking lot” of the issues as they have been identified. Ultimately we will develop a review process for each of these to be appropriately considered.

As an example, an issue of Life/Retired/Fellows member’s recognition rules and criteria was identified at the fall workshop by the Chair of CSCE’s Life Members Committee, Peter Wright. A task force was created at the Board meeting to review the issue. This task force will be making recommendations for the Board to review. Any changes required in the By-laws will be included in the part 3 package when it is ready. In other instances, a particular policy or practice will be documented in the CSCE Rules of Policy and Procedure, which itself is a document that will be reviewed and updated as part of this process. I want to offer many thanks to Peter Wright and Tony Begin for taking leadership on this file.

Another CSCE activity in the past few months is a follow-up to the 2014 Members Survey completed by Peter Calcetas, Membership Services Committee Chair. Peter provided the fall workshop and Board meeting with a number of very interesting results from the survey and has now identified a number of strategic activities to address both member retention and new membership growth. One of the membership trends to address is the loss of members shortly after graduation. The programs being investigated relate specifically to address this issue and Peter has presented some interesting and creative opportunities based on a combination of mentoring services and member recognition. The value of the survey is just beginning to be demonstrated. Congratulations to Peter and his efforts and focus on a membership goal of 10,000 by 2020. Look forward to these initiatives becoming a reality in the near future.

I hope you are getting the idea that many volunteers are working on many initiatives strengthening CSCE as a learned society with relevance and presence. Some volunteers do not necessarily have the profile of those who have accepted formal committee responsibilities.

I am anticipating the Concrete Canoe competition in Toronto this year. I was asked to attend this event by a young CSCE volunteer who offered to assist in judging this competition. While not a committee member or holding a formal role with CSCE, this engineer is demonstrating a commitment and dedication to young engineers with enthusiasm and a strong will to help prepare others for their future. I know the depth of his level of commitment because he is a young engineer employed by my company. Mark Bruder – thank you for this commitment. I know you are not looking for accolades but only the satisfaction of helping other young engineers in their career development. Let me give you my own offer of appreciation for what you are giving and for representing many other young engineers who are participating in CSCE events making our Society stronger with your commitment.

I am personally motivated by these individuals:

- Peter Wright has given a lifetime of commitment to CSCE and yet he still brings a level of enthusiasm today as he represents the interests of senior
-

members of our society

- Peter Calcetas is a hard working Committee chair demonstrating innovative thinking with a clear vision and commitment for new members... a CSCE leader who has embraced CSCE's strategic directions
- Mark Bruder demonstrates the level of commitment and motivation thinking of others before himself, characteristic of an "unsung hero". He is my type of hero!

Is there any wonder why I am optimistic about the future of CSCE and civil engineering in general? This type of volunteerism speaks volumes about the future. I hope you are as motivated by these and the hundreds of other CSCE volunteers as I am. We all share the fruits of their labour and we will succeed in meeting our broader goals with these continued efforts.

### **Did You Know?**

A few years ago Bloomberg Business Week identified the key activities of personal growth and development that will boost leadership potential in an individual. Is it a coincidence that CSCE leaders and potential leaders exhibit these traits?

- Be **supremely confident** in at least one area of your ability – you will make faster decisions and be better at your job
- Absorb as much information as you can (i.e. staying on top of global news, learning a second language)- you should **always be learning**
- **Be ambitious** without losing your integrity
- Perfect your **communication skills**, and communicate well and often
- Develop and maintain relationships with a varied selection of **mentors**, and be a mentor to others.

Reg Andres, P.Eng. FCSCE  
President  
CSCE

### **Bonjour**

Il est difficile de croire que le premier trimestre 2015 est maintenant derrière nous. Il est clair que la SCGC a été et continue d'être très occupée. Je commence à m'inquiéter en réalisant que dans deux mois Je terminerai mon mandat de président de cette organisation incroyable et je sens qu'il y a encore tellement de choses que je dois faire. En fait, je sais que je ne serai pas seul à mener tous les projets qui ont été lancés, mais ce qui est sûr est que la Vision 2020 de la SCGC est très claire et guidera les actions de la Société. Il est prématuré de faire de la rétrospection au moment où je m'appête à remettre les rênes à notre prochain président et mon cher ami Tony Bégin.

**Que s'est-il passé? Que se passe-t-il? Que se passera-t-il?**

En 2014, la SCGC a révisé ses statuts afin de se conformer aux exigences de la nouvelle loi sur les organismes à but non lucratif. Depuis quelques mois, un comité ad hoc du conseil d'administration a passé en revue un certain nombre de

---

modifications supplémentaires. Ce sont des changements d'ordre administratif portant sur des questions telles que les références aux organisations qui n'existent plus qui sont contenues dans les statuts. Ces modifications seront soumises aux membres en temps opportun.

Il s'agit là de la seconde étape d'un processus en trois parties entamé en 2013 dans le but de réviser nos statuts. Ces deux premières étapes sont des révisions relativement simples qui ne visent pas une modification des processus de fonctionnement de la Société. La troisième étape proposée portera sur une révision de diverses questions qui se sont posées au cours des années et qui sont plus importantes pour le fonctionnement et la gouvernance de la Société. Certaines de ces questions devront être examinées d'une manière beaucoup plus large et prendront plus de temps à réviser. Pour le moment nous avons gardé ces questions en suspens au fur et à mesure qu'elles étaient identifiées. En fin de compte, nous allons élaborer un processus d'examen pour chacune d'elles afin qu'elles soient prises en charge de manière appropriée.

À titre d'exemple, la question des règles et critères de reconnaissance des membres à vie, des membres retraités et des fellows fut identifiée lors de l'atelier de l'automne par Peter Wright, président du Comité des membres à vie. Un groupe de travail fut créé à la réunion du conseil d'administration pour étudier cette question et fera des recommandations au conseil d'administration. Les modifications des statuts qui seront requises seront incluses dans la troisième partie du processus. Dans d'autres cas, une politique ou une pratique particulière seront documentées dans les Règlements de politique et de procédure de la SCGC, document qui sera lui-même examiné et mis à jour dans le cadre de ce processus. J'offre mes tous remerciements à Peter Wright et Tony Bégin pour avoir pris le leadership dans ce dossier.

Une autre activité menée ces derniers mois est un suivi de l'enquête sur les membres effectuée en 2014 par Peter Calcetas, président du Comité des services aux membres. Peter a présenté un certain nombre de résultats très intéressants de cette enquête lors de l'atelier et de la réunion du conseil d'administration de l'automne et identifié plusieurs activités stratégiques pour traiter de la question de la rétention des membres ainsi que l'accroissement du nombre de nouveaux membres. Une des tendances à laquelle nous faisons face est la perte de membres peu après l'obtention de leurs diplômes. Des programmes sont étudiés pour résoudre ce problème et Peter a présenté des opportunités intéressantes et créatives basées sur une combinaison de services de mentorat et de reconnaissance des membres. La valeur de l'enquête commence à peine à être démontrée. Je félicite Peter de mener ces efforts et de se concentrer sur l'objectif de 10 000 adhésions d'ici 2020. Attendez-vous à ce que ces initiatives deviennent une réalité dans un avenir proche.

J'espère que vous réalisez que de nombreux bénévoles travaillent sur de nombreuses initiatives visant à renforcer la SCGC en tant que société savante ayant de la pertinence et de la présence. Certains bénévoles n'ont pas nécessairement le profil de ceux qui ont accepté d'avoir des responsabilités officielles au sein de comités.

---

J'ai hâte au Concours du canoë de béton qui se déroulera cette année à Toronto. Un jeune volontaire de la SCGC qui s'est proposé d'aider à juger ce concours m'a demandé d'y assister. Bien qu'il ne soit pas membre d'un comité ou qu'il n'ait pas de poste officiel au sein de la SCGC, cet ingénieur fait preuve d'un engagement et d'un dévouement enthousiastes envers les jeunes ingénieurs ainsi qu'une grande volonté d'aider les autres à préparer leur avenir. Je connais bien la force de son engagement car c'est un jeune ingénieur employé par ma compagnie. Merci, Mark Bruder, pour cet engagement. Je sais que vous ne recherchez pas des distinctions mais seulement la satisfaction d'aider d'autres jeunes ingénieurs dans le développement de leur carrière. Je vous remercie de faire ce don de soi et de représenter de nombreux autres jeunes ingénieurs qui participent aux actions de la SCGC qui la rendent plus forte grâce à votre engagement.

Personnellement, je suis motivé par ces personnes:

- Peter Wright a donné un engagement de toute une vie à la SCGC et pourtant il apporte toujours de l'enthousiasme en représentant les intérêts des membres seniors de notre Société
- Peter Calcetas est un président de comité qui travaille fort et qui a une pensée novatrice, de la vision et de l'engagement pour les nouveaux membres ... un leader de la SCGC qui a adopté les orientations stratégiques de la SCGC
- Mark Bruder fait preuve d'un niveau d'engagement et de motivation qui font qu'il pense d'abord aux autres, caractéristique d'un héros méconnu. Il est mon type de héros!

Est-il étonnant que je sois optimiste pour l'avenir de la SCGC et du génie civil en général? Ce type de bénévolat en dit long sur l'avenir. J'espère que vous êtes aussi motivés que moi par ces bénévoles et les centaines d'autres. Nous tous partageons les fruits de leur travail et nous réussirons à atteindre nos objectifs les plus larges grâce à ces efforts continus.

**Le saviez-vous?**

Il y a quelques années, Bloomberg Business Week a identifié les activités clés de développement personnel à même de renforcer le potentiel de leadership chez un individu. Est-ce une coïncidence si les dirigeants de la SCGC et des leaders potentiels présentent ces traits?

- Soyez **extrêmement confiants** dans au moins une de vos capacités - vous prendrez des décisions plus rapides et vous serez plus performants dans votre travail
- Absorbent autant d'informations que vous pouvez (soyez au courant des nouvelles mondiales, apprenez une seconde langue), vous devez **toujours apprendre**
- **Soyez ambitieux** sans perdre votre intégrité
- Perfectionnez vos **compétences en communication** et communiquez bien et souvent

Développez et entretenez des relations avec un choix varié de **mentors** et soyez

---

un mentor pour les autres.

Reg  
Président  
SCGC

Andres,

P.Eng.

FCSCE

*Copyright © 2015, All rights reserved.*

Canadian Society for Civil Engineering/Société canadienne de génie civil

4877 Sherbrooke St. W., Westmount QC H3Z 1G9

Tel. 514-933-2634 ext. 2 - Fax - 514-933-3504

[www.csce.ca](http://www.csce.ca)

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

---